

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ ПІДРОЗДІЛ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
«НІЖИНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради інституту

від «30» 08 2021 р.

протокол № 01

Голова Вченої ради


В.С. Лукач

Уведено в дію

наказом в.о. директора ВП НУБіП України

«Ніжинський агротехнічний інститут»

від «30» 08 2021 р. № 117

ПОЛОЖЕННЯ

**про встановлення надбавок та доплат до тарифних ставок і посадових
окладів у Відокремленому підрозділі Національного університету
біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний
інститут»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про встановлення надбавок та доплат до тарифних ставок і посадових окладів у Відокремленому підрозділі Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут» (далі – Положення) розроблене відповідно до Закону України від 05.09.2017 № VIII «Про освіту», Закону України від 01.07.2017 № 1556-VII «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек», постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказу Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993 № 90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів», наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Положення про Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут» (далі – Інститут) та інших чинних законодавчих актів.

1.2. Положення вводиться з метою підвищення мотивації працівників Інституту для заохочення й стимулювання їх до ініціативного та творчого вирішення поставлених завдань, високопрофесійного виконання службових обов'язків, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни.

1.3. Джерелами фінансування надбавок та доплат є кошти загального і

спеціального фондів та економія фонду оплати праці по загальному та спеціальному фондах, у межах затвердженого кошторису та плану використання бюджетних коштів Інституту на календарний рік за відповідними бюджетними програмами.

1.4. Надбавки та доплати встановлюються наказом директора Інституту згідно з чинним законодавством.

2. ВИДИ ТА РОЗМІРИ НАДБАВОК

2.1 Працівникам Інституту у порядку, передбаченому чинним законодавством, та в межах фонду оплати праці, затвердженому в кошторисі та плані використання бюджетних коштів на календарний рік за відповідними бюджетними програмами, можуть бути встановлені надбавки:

2.1.1) за вислугу років науковим, науково-педагогічним, педагогічним працівникам: понад 3 роки – 10 відсотків; понад 10 років – 20 відсотків; понад 20 років – 30 відсотків посадового окладу.

2.1.2) за знання та використання у роботі іноземної мови: однієї європейської – 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

2.1.3) за почесні звання України, СРСР, Союзних республік СРСР «народний» – у розмірі 40 відсотків, «заслужений» – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

2.1.4) за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» – у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» – 15 відсотків, «майстер спорту» – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань, надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається директором Інституту;

2.1.5) стимулюючі надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за:

- високі досягнення у праці;
- виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- складність, напруженість у роботі.

Стимулюючі надбавки передбачають диференційований підхід у їх встановленні, враховуючи відповідальність у роботі, специфіку цієї роботи; виконання особливо важливої роботи із зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання; високих досягнень у роботі за показниками особистих досягнень; стажу роботи у діяльності кафедр та в цілому Інституту;

2.1.6) за престижність праці педагогічних працівників, у граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків;

2.1.7) водіям автотранспортних засобів за класність: водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

2.1.8) за особливі умови роботи працівників бібліотеки у граничному розмірі 50% посадового окладу

2.2. У разі погіршення якості роботи, несвоєчасного виконання завдань, порушення трудової дисципліни чи інших поважних причин стимулюючі та інші необов'язкові надбавки, можуть бути скасовані або зменшені за поданням керівників підрозділів відповідно до структурної підпорядкованості та за рішенням кадрової комісії.

3. ВИДИ ТА РОЗМІРИ ДОПЛАТ

3.1. Працівникам Інституту у порядку, передбаченому чинним законодавством, та в межах фонду оплати праці, затвердженому в кошторисі та плані використання бюджетних коштів на календарний рік за відповідними бюджетними програмами, можуть бути встановлені доплати за:

3.1.1) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються директору, його заступникам, керівникам структурних підрозділів, їх заступникам.

Доплати, зазначені в п.п. 3.1.1, можуть виплачуватись працівникам Інституту, якщо інше не передбачено в чинному законодавстві;

3.1.2) за вчене звання:

- професора – у розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);
- доцента, старшого наукового співробітника – у розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

3.1.3) за науковий ступінь:

- доктора наук – у розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
- кандидата наук, доктора філософії – у розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Доплати за вчене звання та науковий ступінь встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням, науковим ступенем. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань, наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) вченим званням, науковим ступенем. Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається директором Інституту. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

3.1.4) за використання у роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів – у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

3.1.5) у розмірі 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, за кожну годину роботи з 22 до 6 години;

3.1.6) за вислугу років працівникам бібліотеки: понад 3 роки – 10 відсотків; понад 10 років – 20 відсотків; понад 20 років – 30 відсотків посадового окладу;

3.1.7) за завідування кафедрою, особам із числа професорсько-викладацького складу, які не мають вченого звання професора встановлюється доплата в розмірі до 20 відсотків від посадового окладу, але не більше завідуючого кафедрою – професора.

4. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ З ПИТАНЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ

4.1. Спори з питань встановлення та розмірів надбавок і доплат розглядаються в порядку, передбаченому чинним законодавством.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. У своїй роботі підрозділам та працівникам Інституту керуватися чинним законодавством України, даним Положенням та іншими внутрішніми нормативними документами, що регламентують систему оплати праці в Інституті.

5.2. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству України.

Лист-погодження
до Положення про встановлення надбавок та доплат до тарифних ставок
і посадових окладів у Відокремленому підрозділі Національного
університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський
агротехнічний інститут»

Заступник директора
з навчально-виховної роботи

I.O. Демчук

Заступник директора з навчально-
науково-виробничих питань та
інноваційно-господарської діяльності

A.V. Івановський

Головний бухгалтер

O.V. Мартинова

Начальник планово-фінансового
відділу

O.D. Панченко

Провідний фахівець відділу кадрів

N.V. Ляшенко

Провідний юристконсульт

M.O. Подлуцький

Голова профспілки

A.A. Заверткін