



Василь ЛУКАЧ
2025 року

План заходів у ВП НУБіП України "Ніжинський агротехнічний інститут", спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) на 2026-2030 роки

Метою запобігання булінгу (цькуванню) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у ВП НУБіП України "Ніжинський агротехнічний інститут".

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування) належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальні
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу із "Порядком реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу у ВП НУБіП України "Ніжинський агротехнічний інститут"	На початку кожного навчального року	Декани, куратори академічних груп
2.	Наради з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування), деканами, кураторами академічних груп. Розгляд та обговорення питання профілактики булінгу (цькування) на	Не рідше ніж раз у семестр та за потребою	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти та міжнародних зв'язків, декани

	науково-методичних радах факультету та засіданнях кафедр		
3.	Створення та оновлення інформації про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних та методичних документів на сайті інституту	Кожного року та за потребою	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти та міжнародних зв'язків, провідний юрисконсульт
4.	Проведення відкритих лекцій з питань психологічних аспектів протидії булінгу	Кожного року та за потребою	Запрошений фахівець
5.	Зустріч практичного психолога з кураторами академічних груп з питань роз'яснення психологічних особливостей булінгу та його профілактики в освітньому середовищі	Кожного року та за потребою	Запрошений фахівець
Забезпечення створення безпечного освітнього середовища в інституті			
1.	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти та міжнародних зв'язків, декани
2.	Вжиття заходів для надання психолого-педагогічних послуг здобувачам вищої освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	За потреби	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти та міжнародних зв'язків, декани
3.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) шляхом індивідуального оцінювання учасників освітнього процесу (анкетування, опитування, самооцінювання тощо)	За потреби, але не рідше двох разів на навчальний рік	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти та міжнародних зв'язків, декани
4.	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин ризиків виникнення випадку булінгу (цькування) в інституті	Щороку у жовтні	Заступник директора з науково-педагогічної роботи, гуманітарної освіти

			та міжнародних зв'язків, голова Студентської ради
5.	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Декани, куратори академічних груп, провідний юрисконсульт
6.	Надання методичної та практичної допомоги старостам академічних груп щодо виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Постійно	Декани, куратори академічних груп, провідний юрисконсульт
7.	Реалізація заходів з адаптації здобувачів вищої освіти першого курсу до навчання	Вересень-грудень	Декани, куратори академічних груп

Заступник директора
з науково-педагогічної роботи,
інноваційної діяльності та розвитку



Ольга ПАНЧЕНКО