

# УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

Кафедра менеджменту та аграрної економіки

Факультет агротехнологій та економіки

|                                |                                            |
|--------------------------------|--------------------------------------------|
| <i>Лектор</i>                  | Професор, д.е.н. Іванько А.В.              |
| <i>Семестр</i>                 | 5                                          |
| <i>Освітній ступінь</i>        | Бакалавр                                   |
| <i>Кількість кредитів ЄКТС</i> | 5                                          |
| <i>Форма контролю</i>          | залік                                      |
| <i>Аудиторні години</i>        | 44 (14 год. лекційних, 30 год. практичних) |

## Загальний опис дисципліни

**Мета вивчення дисципліни** сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо організації процесу управління змінами.

**Основними завданнями** вивчення навчальної дисципліни «Управління змінами» є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань: розуміння сутності змін та природи їх виникнення; формування наукового світогляду і знань із технологій та методів управління змінами в організаціях; вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін; оволодіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами; дослідження способів лідерства в управлінні змінами, виявлення зв'язку між управлінням змінами та розвитком конкурентоспроможності організації; визначення становища з управлінням змінами в організації, проблем та перспектив на рівні організації та економічної системи.

### *Теми занять:*

1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах.
2. Концепція і стратегія управління змінами.
3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства.
4. Командні зміни.
5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами.
6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.
7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення.
8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації.