

УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ

Факультет агротехнологій та економіки

Кафедра менеджменту та аграрної економіки

<i>Лектор</i>	професор, д.е.н. Іванько А.В.
<i>Семестр</i>	8
<i>Освітній ступінь</i>	Бакалавр
<i>Кількість кредитів ЄКТС</i>	4
<i>Форма контролю</i>	залік
<i>Аудиторні години</i>	48 (24 год. лекційних, 24 год. практичних)

Інформація про курс

Навчальна дисципліна «Управління кар'єрою» спрямована на підготовку широкого кола фахівців до: формування активної життєвої позиції, розвиток методологічної культури в сфері науково-дослідної й управлінської діяльності у сфері лідерства й партнерства; оволодіння необхідним обсягом знань і навичок в області лідерства й партнерства в бізнесі; формуванню наукового світогляду й уявлення про особливості лідерства й управління кар'єрою.

Навчальна дисципліна є міждисциплінарною. На базі підходів, розроблених у соціології, соціальній психології, менеджменті й інших суміжних навчальних дисциплін розглядається зміст лідерства та управління кар'єрою. Матеріали дисципліни спрямовані на ілюстрацію того, як знання особливостей типів, інструментів лідерства та забезпечення тривалого ділового партнерства з різними економічними суб'єктами стають потужним інструментом забезпечення ефективної діяльності керівника. Особливий акцент зроблений на синтез теоретичних й прикладних складових.

Мета та завдання курсу

Метою вивчення даної дисципліни є формування у слухачів системи теоретичних знань, засвоєння методологічних основ та здобуття практичних навичок з формування лідерства та управління власною кар'єрою в умовах посилення конкуренції в бізнес середовищі та глобалізаційних викликів.

Основні завдання навчальної дисципліни полягають у вивченні особливостей людини як об'єкта розвитку лідерських якостей та власного потенціалу щодо кар'єрного розвитку; історії розвитку відповідних теорій, їх перевагах і недоліках; особливості різних стилів лідерства; засвоєнні функцій, методів та етапів розвитку лідерства та кар'єри; оволодінні сучасними технологіями формування, розвитку, оцінювання та мотивації людських ресурсів; набутті лідерських навичок та формуванні власного стилю лідерства; планування розвитку власної кар'єри та самоорганізації.

Під час вивчення дисципліни студент отримує можливість формувати та розвивати soft skills - соціально-психологічні аспекти професійної компетентності: навички комунікації, лідерство, здатність брати на себе відповідальність і працювати в критичних умовах, вміння вирішувати конфліктні ситуації, працювати в команді, управляти своїм часом, розуміти важливість дедлайнів, здатність логічно і системно мислити, креативність, що в кінцевому випадку сприятиме зростанню кар'єрного потенціалу особистості.

Тематика курсу

- Тема 1. Лідерство в сучасній управлінській парадигмі.
- Тема 2. Теорії лідерства та їхня еволюція.
- Тема 3. Складові лідерства: особистісний аспект.
- Тема 4. Лідер як соціальний архітектор. місія і стратегія
- Тема 5. Робота лідера з командою. формування корпоративної культури і цінностей
- Тема 6. Кар'єра та кар'єрний потенціал особистості
- Тема 7. Планування кар'єри
- Тема 8. Управління та розвиток кар'єри
- Тема 9. Гендерні аспекти побудови кар'єри