



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Ступінь вищої освіти – Бакалавр
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Освітня програма «Менеджмент»
Рік навчання 1, семестр 2
Форма навчання денна
Кількість кредитів ЄКТС 5
Мова викладання українська

Лектор дисципліни

**Контактна інформація
лектора (e-mail)**

**Сторінка дисципліни на
moodle.nati.org.ua**

Македон Галина Миколаївна, кандидат економічних наук,
доцент кафедри менеджменту та аграрної економіки
g.makedon@ukr.net

<http://moodle.nati.org.ua/course/view.php?id=711>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Основною метою дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками наукової організації, процесів формування і розвитку організацій різного рівня.

Завданнями курсу «Теорія організації» є забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища; вивчення основних організаційних теорій та концепцій наукових шкіл, що займались вивченням закономірностей побудови організацій; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організації; набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів; набуття навичок трансформації, створення культури організацій.

Навчальна дисципліна формує такі міждисциплінарні зв'язки: дисципліни, що передують: економічна теорія; дисципліни, що забезпечуються: менеджмент, операційний менеджмент, управління персоналом,

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів вищої освіти компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до освітньої програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент».

Інтегральна компетентність (ІК). Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами

впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

Програмні результати навчання (ПРН):

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.

ПРН 30. Здатність знаходити та оцінювати нові ринкові можливості та формулювати бізнес-ідеї, розробляти бізнес-плани створення та розвитку організацій.

СТРУКТУРА ДИЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ практичні)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1. Загальна теорія організації				
Тема 1. Загальна характеристика організації	4/4	Знати основні підходи до визначення поняття «організація»; співвідношення організації як системи та як процесу; види організацій та їх основні характеристики; етапи генезису організації; загальні, синергетичні та соціальні властивості організації. Вміти визначати основні етапи життєвого циклу організації	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в moodle	15
Тема 2. Теорія організації та її місце в системі наукових знань	2/2	Знати об'єкт та предмет теорії організації, її місце в системі наукових знань	Дискусійні питання. Здача практичної роботи в moodle	10
Тема 3. Основні організаційні теорії та моделі	2/2	Знати етапи розвитку та основоположні ідеї теорії організації; сучасні моделі теорії організації.	Дискусійні питання. Розв'язок кейсів. Здача практичної роботи в moodle	10
Тема 4. Організація як система	4/4	Вміти здійснювати оцінку внутрішнього й зовнішнього середовища організації з позиції загроз та можливостей її розвитку; діагностувати макросередовище; аналізувати і прогнозувати мікросередовище організації. Вміти аналізувати організацію за допомогою методик SWOT та PEST-аналізу	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в moodle	20
Тема 5. Людський фактор в організаціях	2/2	Вміти розуміти поняття та принципи соціальної системи та соціальної організації; охарактеризувати основні види соціальних організацій; розуміти зміст механізмів регулювання відносин у соціальних системах. Вміти застосовувати евристичні методи системного аналізу: "Дерево цілей", "Дерево проблем", діаграма "Проблема – причини", діаграма "Проблема - шляхи вирішення", морфологічний аналіз та інші.	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в moodle	15
Тест до модуля 1				30
Разом за змістовим модулем 1				100

Модуль 2. Створення ефективної організації			
Тема 6. Самоорганізація	2/2	Здатність розуміти синергетичну концепцію самоорганізації; співвідношення понять самоорганізація та самоврядування. Знати особливості гнучкості та сталості організації	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в moodle
Тема 7. Організаційне проектування	4/4	Знати сутність та методологію організаційного проектування; види організаційних структур; виявляти фактори, що обумовлюватимуть доцільність формування певного типу організаційної структури. Розуміти процеси реінжинірингу як способу зміни структури організації.	Дискусійні питання. Здача практичної роботи в moodle. Розв'язок задач та кейсів.
Тема 8. Формування комунікацій в організації	4/4	Знати сутність поняття «конфлікт»; функції, рівні, типи конфліктів в організації. Вміти управляти конфліктами в організації.	Дискусійні питання. Здача практичної роботи в moodle
Тема 9. Конфлікти в організації та управління ними	2/2	Знати складові ефективності команди.	Підготовка доповідей, презентацій. Виконання тестових завдань в moodle
Тема 10. Культура організації	4/4	Знати поняття та значення організаційної культури як чинника функціонування та розвитку організації; функції та класифікацію організаційної культури	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в moodle
Тест до модуля 2			30
Разом за змістовим модулем 2			100
Всього за навчальну роботу			70
Екзамен			30
Всього за курс			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Презентації повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із директором інституту)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано