



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ
І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

Ступінь вищої освіти – Бакалавр
 Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»
 Освітня програма «Облік і оподаткування»
 Рік навчання 3, семестр 5
 Форма навчання денна
 Кількість кредитів ЄКТС 4
 Мова викладання українська

Лектор дисципліни

Дворник І.В., кандидат економічних наук, старший викладач кафедри менеджменту та аграрної економіки

Контактна інформація лектора (e-mail)

Сторінка дисципліни на moodle.nati.org.ua

<http://moodle.nati.org.ua/course/view.php?id=713>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Метою вивчення дисципліни є оволодіння студентами теоретичними знаннями та практичними навичками в галузі економіки праці та соціально-трудових відносин, що забезпечує спрямованість трудової поведінки на досягнення персоналом цілей та задач роботодавця і найманого працівника.

Дисципліна «Економіка праці і соціально-трудові відносини» дає знання сутності економічних процесів та з'ясування особливостей їх проявів у сучасних умовах. Направлена на вивчення процесу праці як способу існування людини і суспільства, теоретичних основ та методології економіки праці, продуктивності праці, ринку праці; процесу організації та нормування праці; розподілу доходів та особисте споживання; оплату праці; сутності соціально-трудових відносин; соціальної політики; механізму реалізації громадянами права на працю; соціального партнерства; регулювання трудової поведінки персоналу; управління персоналом як механізм регулювання соціально-трудових відносин. Ці знання відповідають завданням підготовки фахівців у вищих навчальних закладах, вивчення модулю сприяє здобуттю необхідного обсягу та рівня загальних знань у галузі економіки праці та соціально-трудових відносин.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ практичні)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1. Соціально-трудові відносини на ринку праці				
Тема 1. Об'єкт, предмет та завдання дисципліни. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва.	2/2	Об'єкт, предмет та завдання дисципліни. Сутність категорії «праця» та її соціально-економічна характеристика. Роль праці в розвитку людини й суспільства. Зміст, характер і види праці. Еволюція та гуманізація праці.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій. Виконання Практичного завдання, самостійної роботи в moodle	18
Тема 2. Трудові ресурси і	4/2	Населення як суб'єкт соціально-економічних відносин, його		17

трудо́вий поте́нціал суспі́льства. Соціально-трудо́ві відно́сини як система.		якісна характеристика. Відтворення населення і ресурсів для праці. Трудо́ві ресурси. Трудо́вий потенціал, системи управління персоналом. Сутність соціально-трудо́вих відно́син. Соціально́ політика та соціально́ захист населення. Регулювання соціально-трудо́вих відно́син методами соціального партнерства.		
Тема 3. Ринок праці та його регулювання. Соціально́ партнерство.	4/2	Поняття ринку праці, його елементи. Особливості ринку праці. Функції та види ринку праці. Соціально́ партнерство. Форми і принципи соціального партнерства.		18
Тема 4. Соціально-трудо́ві відно́сини зайнятості. Моніторинг у соціально-трудо́вій сфері як інструмент регулювання й удосконалення відно́син	6/2	Соціально-економічна суть та значення зайнятості. Безробіття як соціально-економічне явище. Державне регулювання зайнятості населення. Соціально́ захист населення від безробіття.		17
Тест до модуля 1				30
Разом за змістовим модулем 1				100
Модуль 2. Продуктивність і ефективність праці				
Тема 5. Продуктивність і ефективність праці. Значення ефективності використання праці. Організація і нормування праці.	4/2	Показники та методи вимірювання продуктивності праці. Фактори продуктивності праці. Резерви зростання продуктивності праці. Роль нормування праці. Поділ і кооперування праці на підприємстві. Організація і обслуговування робочих місць.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій. Виконання Практичного завдання, самостійної роботи в moodle	23
Тема 6. Політика доходів і оплата праці. Вартість робочої сили та її формування. Планування праці.	6/2	Доходи населення і джерела їх формування. Диференціація доходів населення. Соціально-економічна сутність заробітної плати. Тарифна система оплати праці та її еле-		24

		менти. Тарифні сітки. Системи доплат і надбавок. Форми і системи заробітної плати. Планування чисельного складу працівників. Методи планування фонду заробітної плати. Планування середньої заробітної плати і співвідношення темпів її підвищення з темпами зростання продуктивності праці.	
Тема 7. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці. Система трудових показників і взаємозв'язок їх елементів.	4/2	Методи аналізу трудомісткості, чисельності працівників, продуктивності праці і витрат на робочу силу. Форми звітності з праці, їх структура та значення. Аудиту у трудовій сфері.	23
Тест до модуля 2			30
Разом за змістовим модулем 2			100
Всього за навчальну роботу $R_{np} = (0,7 (R_{1зм} + R_{2зм}) : 2$			70
Залік			30
Всього за курс			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно